



# Nouvelle interface pour les gestionnaires de paie +Nouveautés My Silae paie

Silae Paie devient MySilae Paie le 16 octobre 2024



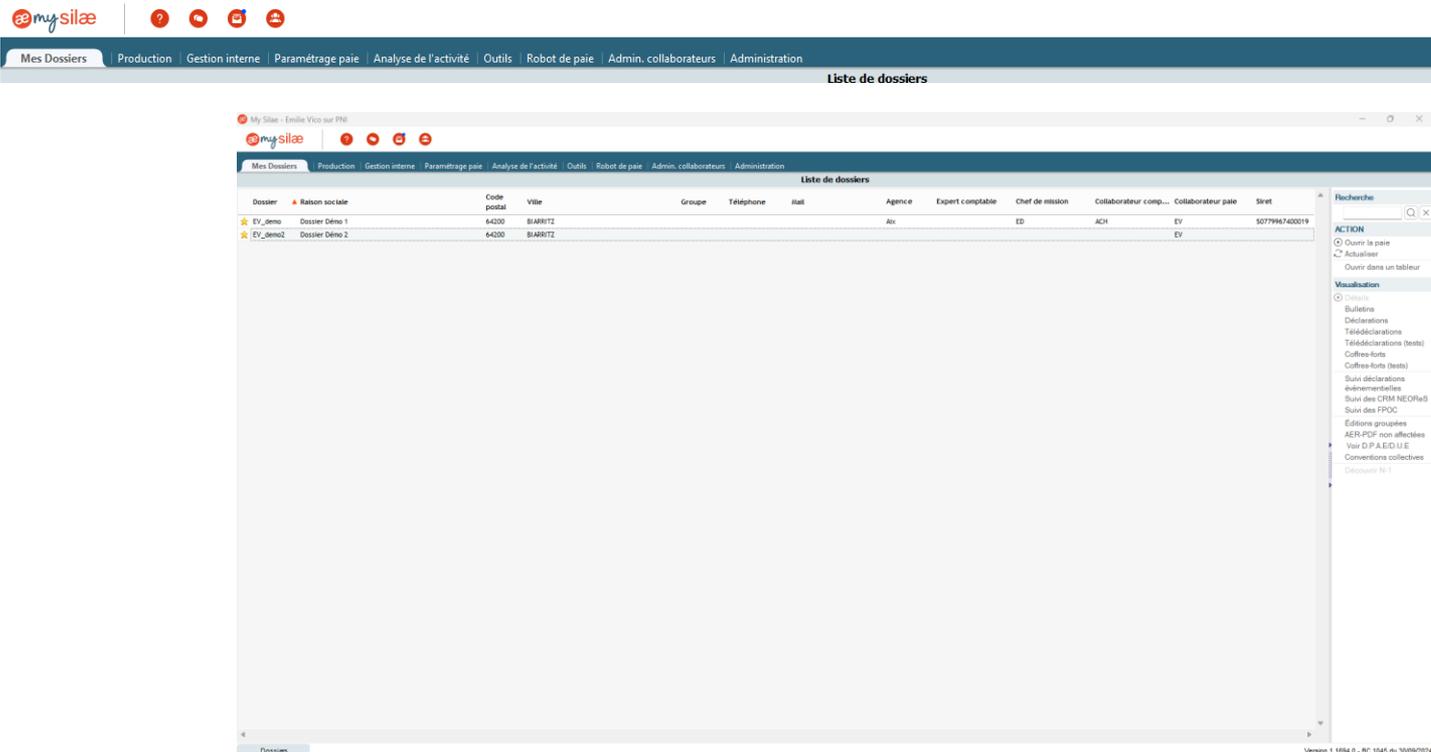
# My Silae : Nouvelle interface pour les gestionnaires de paie

2

# Démonstration My Silae

La nouvelle charte graphique, un des changements les plus visibles et attendu 

Des tons de couleur épurés et naturels, donnant ainsi à l'interface un aspect moderne et agréable à l'œil



The screenshot displays the My Silae web application interface. At the top, there is a navigation bar with the My Silae logo and several icons. Below this is a menu bar with options: Mes Dossiers, Production, Gestion interne, Paramétrage paie, Analyse de l'activité, Outils, Robot de paie, Admin. collaborateurs, and Administration. The main content area is titled 'Liste de dossiers' and contains a table with the following columns: Dossier, Raison sociale, Code postal, Ville, Groupe, Téléphone, Mail, Agence, Expert comptable, Chef de mission, Collaborateur comp..., Collaborateur paie, and Siret. The table lists two entries: 'EV\_demo' and 'EV\_demo2', both with 'Dossier Démo 1' and 'Dossier Démo 2' respectively, and '64200' as the postal code and 'BIARRITZ' as the city. To the right of the table is a sidebar with a search bar and a list of actions and visualizations. The sidebar is divided into sections: 'Recherche' with a search input and buttons; 'ACTION' with 'Ouvrir la paie' and 'Actualiser' (with a refresh icon); 'Visualisation' with 'Ouvrir dans un tableur'; and a list of visualization options including 'Buletins', 'Déclarations', 'Télédéclarations', 'Télédéclarations (tests)', 'Coffres-forts', 'Coffres-forts (tests)', 'Suivi déclarations événementielles', 'Suivi des CRM NEORes', 'Suivi des FPOC', 'Éditions groupées', 'AER/PDF non affectées', 'Voir D.P.A.E/D.U.E', and 'Conventions collectives'. At the bottom right of the sidebar is 'Découvrir N-1'. The footer of the application shows the version 'Version 1.1694.0 - BC 1045 du 30/09/2024'.

Dossier	Raison sociale	Code postal	Ville	Groupe	Téléphone	Mail	Agence	Expert comptable	Chef de mission	Collaborateur comp...	Collaborateur paie	Siret
EV_demo	Dossier Démo 1	64200	BIARRITZ				Aix		ED	AJH	EV	5077996740019
EV_demo2	Dossier Démo 2	64200	BIARRITZ								EV	

## Recherche

## ACTION

Ouvrir la paie

Actualiser

Ouvrir dans un tableur

## Visualisation

Détails

Buletins

Déclarations

Télédéclarations

Télédéclarations (tests)

Coffres-forts

Coffres-forts (tests)

Suivi déclarations

événementielles

Suivi des CRM NEORes

Suivi des FPOC

Éditions groupées

AER-PDF non affectées

Voir D.P.A.E/D.U.E

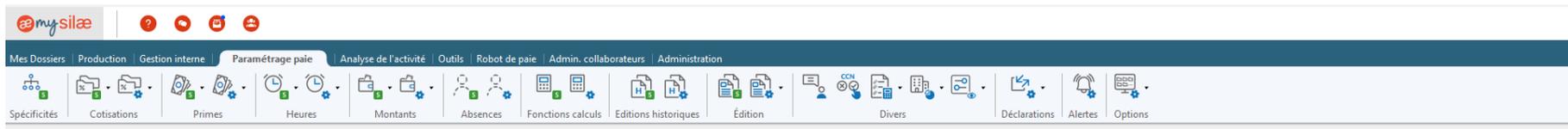
Conventions collectives

Découvrir N-1

# Démonstration My Silae

Nouvelle interface pour les gestionnaires de Paie

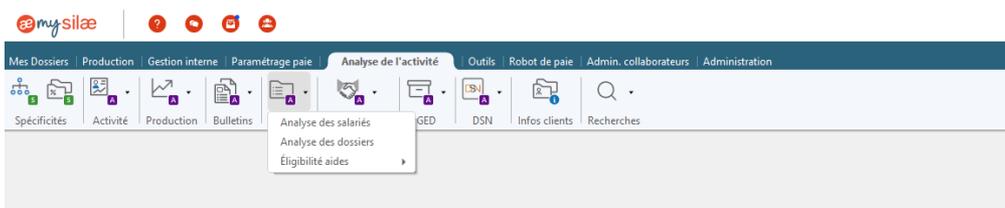
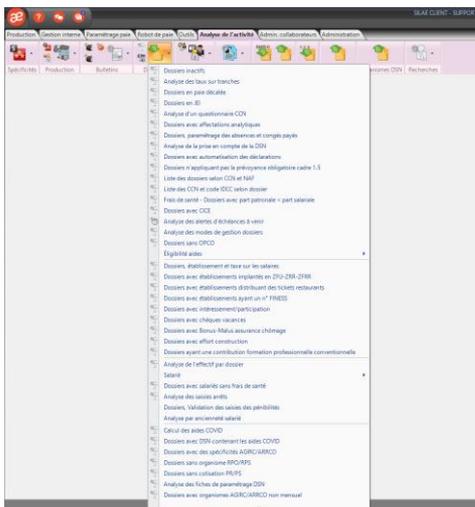
- Une réorganisation intelligente des onglets avec un Accès rapide et direct aux informations clés.



# Avec l'option Collaborateur My Silae

Des Ecrans Optimisés

Une réorganisation de l'onglet Paramètre : Accès rapide et direct aux informations clés.



Une Barre de recherche intégrée !

### Analyse des salariés

Analyses des salariés

Analyses des informations salarié

- Salariés en double dans un même dossier avec un NIR identique
- Salariés ayant un problème de NIR
- Salariés en double dans un même dossier avec un matricule identique
- Salariés ayant une classification métier obsolète
- Salariés ayant un code PCS-ESE non renseigné
- Salariés ayant un code emploi bâtiment non renseigné
- Salariés ayant un code CPN DUCS non renseigné

Analyses des salariés avec une spécificité

- Salariés avec un taux AT Bureau
- Salariés ayant des valeurs CCN modifiés
- Salariés avec absence activité partielle
- Salariés à temps partiel
- Salariés enmi-temps thérapeutique
- Salariés ayant un lien de parenté avec le chef d'entreprise
- Salariés avec une clause de non concurrence
- Salariés domiciliés fiscalement hors de France
- Salariés avec abattement pour frais professionnels (DFS)
- Salariés ayant un acompte
- Salariés ayant un statut AGIRCARRCO à bénéficiaire AGIRC (article 36)

Analyses des salariés ayant un statut particulier

- Salariés selon contrat
- Salariés de nationalité étrangère
- Salariés reconnus comme travailleurs handicapés (BOETH)

Autres analyses salariés

- Fusion CC - salariés selon filtre
- Salariés avec arrêt dérogatoire covid-19
- Salariés avec arrêt maladie hors covid-19

# Démonstration My Silae

## Nouvelle interface Paie

Une Accès simplifié aux analyses Avec une barre de recherche :  
Recherche rapide pour accéder aux données d'activité.

The screenshot displays the My Silae web application interface. At the top, there is a navigation bar with the My Silae logo and several menu items: Production, Dossier paie MM\_007, Gestion Interne, Paramétrage paie, Robot de paie, Outils, Analyse de l'activité, Admin. collaborateurs, and Administration. Below the navigation bar is a search bar and a row of icons for various functions: Spécificités, Activité, Production, Bulletins, Dossiers, Relation Client, GED, DSN, Infos clients, and Recherches. The main content area is titled 'Analyses des dossiers (RUAIMPALAnalyseMenuDossier)' and features a search bar. It is divided into four panels, each with a title and a list of items:

- Conformité**
  - Questionnaire d'une convention collective
  - Dossiers selon la prise en compte de la DSN
  - Dossiers avec alertes d'échéances à venir
  - Dossiers selon les CCN et codes IJCC
  - Dossiers selon l'effectif global et moyen
  - Dossiers avec saisies d'amb
  - Dossiers selon l'ancienneté des salariés
  - Dossiers ayant une validation des saisies périodités
  - Dossiers selon CCN
  - Contrôles multiples et individuels
  - Dossiers avec frais de santé avec une part patronale < part salariale
  - Dossiers selon le mode de gestion (externalisation/mise à disposition)
  - Dossiers selon la correspondance SIRET - N°FINES
- Salariés et contrats**
  - Dossiers avec apprentis
  - Dossiers avec forfaits jours
  - Dossiers avec heures supplémentaires structurées
  - Dossiers avec prime de partage de la valeur
  - Dossiers ayant des salariés sans fraj de santé
  - Dossiers avec N°Identifiant France Travail
- Paramétrage et automatisation**
  - Dossiers avec paramétrages des absences et congés payés
  - Dossiers ayant des automatisations de déclarations
  - Dossiers avec affectations analytiques
  - Dossiers selon les fiches de paramétrages DSN
  - Dossiers ayant des organismes AGIRC/ARRCO avec paiement non mensuel
  - Dossiers ayant des organismes AGIRC/ARRCO ayant un groupe différent
  - Dossiers sans cotisation RPS
  - Dossiers avec prévoyance ayant des taux différents par tranches
  - Dossiers avec bonus-malus assurance défilage
  - Dossiers ayant des réaffectations/taux spécifiques AGIRC/ARRCO
  - Dossiers selon les différents groupes d'organismes
  - Dossiers selon les différentes natures d'organismes
  - Dossiers sans organisme RPO/RPS
- Avantages, aides et fiscalité**
  - Dossiers avec établissement ayant des taxes sur salaires
  - Dossiers avec établissements distribuant des trahs restaurants
  - Dossiers ayant des établissements implantés en ZFU - ZRR
  - Dossiers en JEI
  - Dossiers avec intéressement ou participation
  - Dossiers avec chèques vacances
  - Dossiers ayant du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi
  - Dossiers avec effort de construction
  - Dossiers ayant une contribution formation professionnelle convertionnelle
  - Dossiers selon le calcul des aides COVID
  - Dossiers ayant déclarés les aides COVID
- Spécificités dossiers**
  - Dossiers inactifs
  - Dossiers avec paies décalées
  - Dossiers n'appliquant pas la prévoyance obligatoire cadre LS
  - Dossiers avec leurs établissements
  - Dossiers dont la suppression des données est prévue

# Démonstration My Silae

## Nouvelle interface pour les gestionnaires de Paie

- **Icônes épurées et adaptées :**

Des Visuels métiers pour une meilleure lisibilité.

- **Stabilité pour les utilisateurs :**

Des Menus conservés pour ne pas perturber les habitudes.

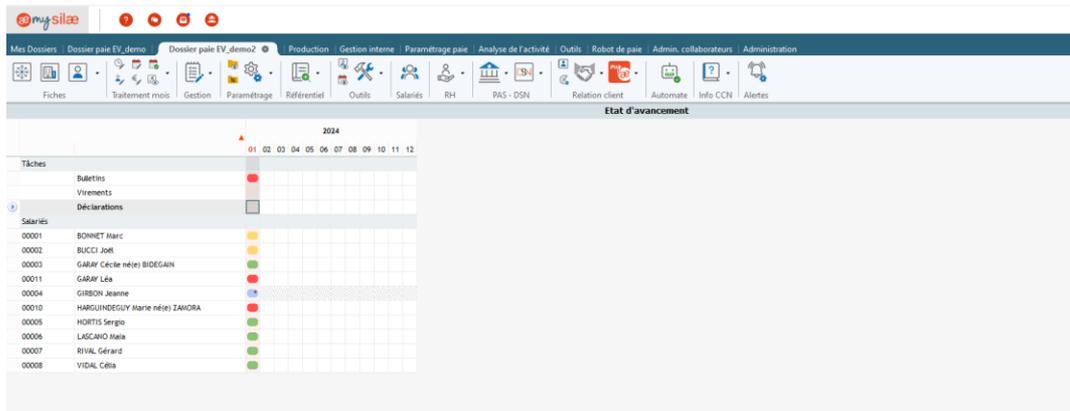
The screenshot displays the 'SILAE CLIENT - SILAE sur PNI' application window. The top navigation bar includes tabs for 'Production', 'Dossier paie MM\_007', 'Gestion Interne', 'Paramétrage paie', 'Robot de paie', 'Outils', 'Analyse de l'activité', 'Admin. collaborateurs', and 'Administration'. Below this is a toolbar with icons for 'Fiches', 'Traitement mois', 'Gestion', 'Paramétrage', 'Référentiel', 'Outils', 'Salariés', 'RH', 'PAS - DSN', 'Relation client', 'Automate', 'Info CCN', and 'Alertes'. The main area shows a calendar for 2024 with a grid of tasks and salaries. A sidebar on the right contains search and filter options. A large blue arrow points from the current menu to a new, simplified menu below it, which features larger, clearer icons for the same functions: 'Fiches', 'Traitement mois', 'Gestion', 'Paramétrage', 'Référentiel', 'Outils', 'Salariés', 'RH', 'PAS - DSN', 'Relation client', 'Automate', 'Info CCN', and 'Alertes'.

# Démonstration My Silae

Des fonctionnalités supplémentaires qui facilitent le quotidien de nos gestionnaires de paie

Avec un nouvel accès à une Légende de l'état d'avancement :

- Facilite le suivi des avancements de votre production de Paie.
- Repérer plus facilement nos interactions de couleur



## Légende de l'état d'avancement

### Bulletins

#### Couleurs

- Saisie des traitements
- Bulletins en montage
- Bulletins calculés, en attente de confirmation
- Bulletins contrôlés, en attente de l'édition
- Bulletins originaux édités / cycle de paie terminé
- Bulletins fait sur une période postérieure à la période en cours

#### Symboles

- Plusieurs bulletins calculés sur un même salarié et le même mois
- Partages et validations des bulletins brouillons**
- Bulletins brouillons transmis - En attente de validation
- Bulletins brouillons refusés
- Bulletins brouillons validés
- Salariés sortants / Déclarations Fin de Contrat de Travail**
- Sorties du salarié à traiter
- Déclarations de sortie transmises - En attente AER
- Déclarations de sortie acceptées - Attestation AER disponible

### Déclaration Sociale Nominative (DSN)

#### Couleurs

- Aucune déclaration faite ou refusée
- Ensemble des déclarations calculées, mais au moins une déclaration non envoyée
- Déclarations envoyées, en attente de retour
- Déclarations acceptées

Fermer

#### Filtre et tri / salariés

- Tous
- Filtre et tri...
- Alertes d'échéances sur salariés
- Mails envoyés
- Relation Client**
- Synthèse sociétés
- Historique des SIP soumis à validation
- Suivi**
- Suivi des AER
- Suivi des CRM DSN

# Démonstration My Silae

Nouvelle interface pour les gestionnaires de Paie

Des fonctionnalités supplémentaires qui facilitent le quotidien de nos gestionnaires de paie :

Un accès direct aux Organismes du dossier,

The screenshot displays the My Silae software interface. At the top, there is a navigation menu with tabs: Mes Dossiers, Dossier paie EV\_demo2, Production, Gestion interne, Paramétrage paie, Analyse de l'activité, Outils, Robot de paie, Admin. collaborateurs, and Administration. Below the menu is a toolbar with icons for various functions: Fiches, Organismes, Traitement mois, Gestion, Paramétrage, Référentiel, Outils, Salariés, RH, PAS - DSN, Relation client, Automate, Info CCN, and Alertes. The main area shows a calendar for 2024 with columns for days 01 through 12. A table lists tasks and employees with colored indicators in the calendar cells.

		2024											
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Tâches	Buletins	●											
	Virements												
	Déclarations												
Salariés	00001 BONNET Marc	●											
	00002 BUCCI Joël	●											
	00003 GARAY Cécile née(e) BIDEgain	●											
	00011 GARAY Léa	●											
	00004 GIRBON Jeanne	●											
	00010 HARGUINDEGUY Marie née(e) ZAMORA	●											
	00005 HORTIS Sergio	●											
	00006 LASCANO Maia	●											
00007 RIVAL Gérard	●												
00008 VIDAL Célia	●												

# Démonstration My Silae

Nouvelle interface pour les gestionnaires de Paie

Nouvelle barre de navigation pour la Fiche salarié & société :

Accès rapide et direct aux informations clés.

SILAE CLIENT - SILAE sur PNI

my silae

Production | Dossier paie MM\_007 | Gestion Interne | Paramétrage paie | Robot de paie | Outils | Analyse de l'activité | Admin, collaborateurs | Administration

Fiches | Traitement mois | Gestion | Paramétrage | Référentiel | Outils | Salariés | RH | PAS - DSN | Relation client | Automate | Info CCN | Alertes

Dossier MM\_007  
Ma société Muriel  
13100 AIX EN PROVENCE

**Fiches salariés (UPAISalarié)**

00002  
SAPHI Clara  
3 BD SOEIL  
13110 PORT DE BOUC

Contrat à durée indéterminée

Personne à contacter en cas d'urgence

Informations bancaires

Entrée dans l'entreprise

Saisies - arrêts

Conjoint

Enfants - Personnes à charge

Emploi 1

Définition de l'emploi

Rémunération

Présentation de la ligne "Salaires de base" à l'édition des bulletins

Commentaires sur les bulletins de salaire

Horaires

Absences

Congés payés

RTT

Avance sur frais

Avantages en nature

Indemnités kilométriques

Prélèvements fixes sur salaire

Frais de transport (autres) - Pour les périodes à compter de 01/2025

Paramètres de paie

Déduction forfaitaire spécifique (D.F.S.)

Préfond Sécurité Sociale

Taxe versement transport

Nature de l'activité

CICE

Chèque Santé

Exonérations de cotisations

Questionnaire conventionnel

Emploi 2

Définition de l'emploi

Rémunération

Présentation de la ligne "Salaires de base" à l'édition des bulletins

Commentaires sur les bulletins de salaire

Horaires

Absences

Congés payés

RTT

Avance sur frais

Avantages en nature

Etat d'avancement | Fiches salariés

Version 1.1692.0 - BC 1044 du 23/09/2024

Emploi 1

Abonnement : AIX EN P2 Identifiant emploi : 1

Code contrat de travail : 01 Contrat à durée indéterminée

Contrat de type particulier : Néant

Cas particulier :

Date début de contrat : 01/01/2021 Date de signature du contrat :

Date début d'emploi : 01/01/2021  Pas de bulletin le 1er mois

Motif début d'emploi : 001 embauche, début d'activité, recrutement direct ou sur concours (fonction publique), début de €

Date de fin de période probatoire :

Date fin d'emploi :

Motif fin d'emploi :

Motif de la rupture :

Ne pas éditer les documents de fin de contrat  Contrat avec une clause de non concurrence

Maintenir l'affiliation au contrat de prévoyance  Clause de non concurrence levée

Refus de la proposition d'un CDI suite à CDD o

Définition de l'emploi

Convention collective : B065 Bureau d'études techniques Classification des métiers

Code classification métier : B065.01.2.002 Date début d'ancienneté dans le grade :

ETAM Etudes Préparations 2-2

Nature de l'emploi : ETAM

Libellé dans le bulletin : ETAM

Code caractéristique de l'activité : 90 Salarié non concerné

Code statut professionnel : 31 ETAM

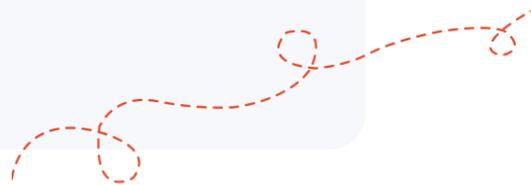
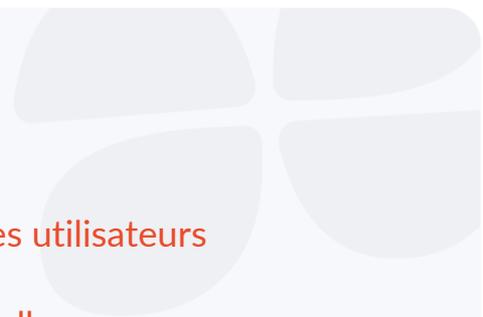
Code statut catégoriel CC : 02 Non cadre

# Les nouveautés fonctionnelles pour optimiser la paie

5

# Sommaire

- 1 Nouvelles fonctionnalités pour le paramétrage des primes utilisateurs
- 2 Automatisation des périodicités des primes conventionnelle
- 3 Gestion de la subrogation avancée directement en fiche société
- 4 Nouveau module de personnalisation de l'indemnisation des absences
- 5 Contrôle de la rémunération annuelle garantie (RAG)
- 6 Evolutions DSN
- 7 Imports et exports de paramètres



# Proposition de valeur de My Silae

## De nouvelles fonctionnalités pour le Paramétrage des profils de primes Utilisateurs

Livraison : 16 octobre

### Objectifs

- Offrir plus de flexibilité de paramétrage des primes Utilisateurs
  - le périmètre d'application de la prime
  - Les formules de calcul

### Nouvelles Fonctionnalités :

- Possibilité de définir simplement (no-code) sur quelle population de salariés la prime sera déclenchée
- Possibilité de paramétrer une règle de calcul complexe : avec plus de 2 opérateurs et gestion des règles de priorités dans les calculs

The screenshot shows the 'Paramétrage Paie - Profils primes (IUPAParamProfPrimesUtilisateur)' window. The main window has a toolbar with icons for 'Fichiers', 'Traitement mois', 'Gestion', 'Paramétrage', 'Référentiel', 'Outils', 'Salariés', 'RH', 'PAS - DADS / DSN', 'Relation client', 'Automate', 'Info CCN', and 'Alertes'. The main area contains the following fields and options:

- Code: PCCN01
- Ordre: 001 | Libellé: Primes pour tous
- Avance sur commissions: Reprise sur commissions | Prime de diffusion: Reprise Avance sur commissions +
- Code prime modèle: B01.1 | Avance sur commissions
- Intitulé: Avance sur commissions
- Fréquence:  Sans fréquence
- Prime:  Standard,  En net,  Neutre
- Méthode de calcul:  Montant simple,  Montant calculé
- Périodicité DSN:  Pas de périodicité,  Simple,  Avancée
- Montant: Libellé: Avance commissi
- Montant saisi chaque mois à partir d'une valeur initiale
- Montant saisi chaque mois à partir de la valeur du mois précédent
- Montant fixe non saisi
- Valeur: @PANIERS \* NBJTRAVYTHEORIQUE + 5
- Compte de charge (5): | Nom de la variable résultat à stocker (optionnel):
- Libellé compte de charge (6):

The 'Groupes salariés (IUPAGroupeSalaries)' dialog box is open on the right, showing a list of categories with checkboxes for selection:

- Statut
- Cadres
- Non cadres
- Statut catégoriel CC
- Néant
- Non cadre
- Code contrat de travail
- Contrat à durée indéterminée
- Contrat à durée déterminée
- Entrées/sorties fréquentes
- Oui
- Non
- Convention collective
- A018 : Ameublement (négoce)
- C079 : Commerces de détail et de gros à prédominance alimentaire
- E032 : Exploitations agricoles de l'élevage
- I003 : Imprimeries de labeur et industries graphiques
- M025 : Métallurgie (Belfort/Montbéliard)
- M100 : Métallurgie
- P076 : Salariés en portage salarial
- T026 : Transports routiers et activités auxiliaires du transport
- Code caractéristique de l'activité
- Standard
- Forfait jour
- Salaire non concerné
- Code statut professionnel
- Néant
- Ouvrier
- Employé
- Code régime de base obligatoire

Accompagnement :

Aide en ligne

# Proposition de valeur de My Silae

## De nouvelles fonctionnalités pour le Paramétrage des profils de primes Utilisateurs

Livraison : 16 octobre

### Cas Pratique :

- Le Salarié Bussi a une Prime Qualité pour gestionnaire de paie, trimestrielle
  - $(Nbj \text{ d'heures travaillées} * (Tx \text{ horaire du salarié}/2)) * 10/100$

### En Projet :

Avoir les champs disponibles facilement

### Accompagnement :

Aide en ligne

The screenshot shows the 'Paramétrage Paie - Profils primes (UPAIDParamProfPrimesUtilisateur)' window. The main window has the following fields and options:

- Code: PCCN01
- Ordre: 001
- Libellé: Primes pour tous
- Code prime modèle: B01.1
- Intitulé: Avance sur commissions
- Fréquence:  Sans fréquence
- Prime:  Standard,  En net,  Neutre
- Méthode de calcul:  Montant simple,  Montant calculé
- Périodicité DSN:  Pas de périodicité,  Simple,  Avancée
- Montant:  Montant saisi chaque mois à partir d'une valeur initiale,  Montant saisi chaque mois à partir de la valeur du mois précédent,  Montant fixe non saisi
- Valeur: @PANIERS \* NBJTRAVAI+THEORIQUE) \* 5
- Compte de charge (5):
- Libellé compte de charge (6):

The 'Groupes salariés (IUPAIDGroupeSalaries)' dialog box is open, showing a list of categories with checkboxes:

- Statut
- Cadres
- Non cadres
- Statut catégoriel CC
- Néant
- Non cadre
- Code contrat de travail
- Contrat à durée indéterminée
- Contrat à durée déterminée
- Entrées/sorties fréquentes
- Oui
- Non
- Convention collective
- A018 : Ameublement (négoce)
- C079 : Commerces de détail et de gros à prédominance alimentaire
- E032 : Exploitations agricoles de l'hérait
- I003 : Imprimeries de labeur et industries graphiques
- M025 : Métallurgie (Belfort/Montbéliard)
- M100 : Métaux
- P076 : Salariés en portage salarial
- T026 : Transports routiers et activités auxiliaires du transport
- Code caractéristique de l'activité
- Standard
- Forfait jour
- Salarié non concerné
- Code statut professionnel
- Néant
- Ouvrier
- Employé
- Code régime de base obligatoire
- Néant

# Proposition de valeur de My Silae

## Automatisation des périodicités des primes conventionnelles en DSN et de son influence sur le calcul du salaire rétabli

Pilote Terminé  
Livraison prévue 16/10/24

### Objectifs

- Déclarer automatiquement la périodicité des primes conventionnelles – 19 CCN déployées
- Pérenniser les droits des salariés (calcul du salaire rétabli) – impact sur le calcul des IJSS
- Possibilité d'intervenir manuellement dans les dates du bulletin

### Nouvelles Fonctionnalités :

- Génération de la période déclarative des primes conventionnelles versées dans le Bulletin
- Possibilité de la modifier dans le bulletin
- Modifier la répartition des primes périodiques dans le salaire rétabli

The screenshot displays a complex payroll calculation interface. It features a main table with columns for 'Code', 'Libellé', 'Base', 'Taux', 'Montant', and 'Période'. A pop-up window titled 'Ménages C' is open, showing a breakdown of 'Heures travaillées' (538) and 'Frais' (0.00). Another window shows 'Sommes déduites' with a total of 3 525.84. The interface includes various filters and navigation options on the right side.

**19 CCN :** C070 - Commerces de détail et de gros à prédominance alimentaire, H019 - Hôtels, cafés, restaurants, B065 - Bureaux d'études technique, M110 - Métallurgie, A044 - Automobile, C069 - Commerces de gros, P054 - Propreté et services associés (entreprises de), R007 - Restauration rapide, B008 - Bâtiment (ETAM), B057 - Boulangerie-pâtisserie (entreprises artisanales, E026 - Experts-comptables et commissaires aux comptes, P020 - Pharmacie d'officine, B026 - Bâtiment (Ouvriers : Nationale - 10 salariés), I001 - Immobilier, B025 - Bâtiment (Ouvriers : Nationale + 10 salariés), P049 - Prévention et sécurité, C001 - Cabinets médicaux, S008 - Sport, B006 - Bâtiment (Cadres)

# Proposition de valeur de My Silae

## Automatisation des périodicités des primes conventionnelles en DSN et de son influence sur le calcul du salaire rétabli (19 CCN) et sa gestion manuelle

Pilote Terminé  
Livraison prévue 16/10/24

### Cas pratique :

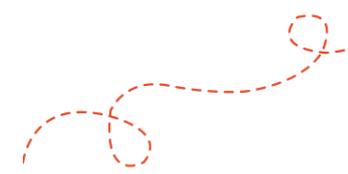
- Bonnet Marc de la CCN Syntec perçoit une prime de vacances Conventionnelle en janvier
- Possible de le modifier directement dans le bulletin si je souhaite une autre périodicité avec un simple clic droit sur la période de la ligne du bulletin
- En février , une commission périodicité mensuelle via le profil utilisateur, modifiable également
- En mars , un accident du travail avec impact sur le calcul des IJSS

The screenshot displays a payroll bulletin for an employee. The main table lists various items with their amounts and codes. A detailed view of 'I JSS' (Indemnités journalières) is shown, including fields for 'Frais', 'Nbr', and 'Frais de référence'. The interface also shows a sidebar with navigation options and a top navigation bar.

Code	Libellé	Base	Taux	Résultat	Code	CSG	taxe	RS	R.F.	F.5	retenue...	Cote CCN	Montant	Montant	Période	Période
	Salaire de base	11,47	11,070	1 263,39												
PAHE	Prime indemnité	7,26	11,070	80,91												
ES1	Prime annuelle	1 702,94		1 702,94											01/01/2024	31/12/2024
	Salaire brut			3 025,84												
S001	Maladie - maternité - invalidité - décès	3 025,84		2 025,84	7,000	246,81	CD1000									
S002	Contribution solidarité logement	3 025,84														
S003	Violence subie/commise	3 025,84														
S004	Vedettes plafonnées	3 025,84														
S005	Allocation chômage	3 025,84														
S006	Accident du travail	3 025,84														
S008	RNA, dédommément															
S009	Virement accidenté															
S010	Partie retraite contributions de prévoyance															
S011	CSG déductible															
S023	CSG non déductible et CROIS															
C001	Assurance chômage tra-ns															
CH02	ACS															
AA21	Retraite TUI															
AA21	Contribution d'épargne salariale (CES)															
CS01.4	Reduction générale des cotisations patronales															
AA011.4	Reduct. générale des cotisations patronales															
S010	Contribution au chômage social															
PR10	Périodicité non cadre TNA															
PR10	Relevé non cadre															
ES03	CF - contribution au fonctionnement															
ES01	CC - contribution aux activités sociales															
T0014	Contribution formation pers. âgée															
T0002	Participation à l'effort construction															
T0001	Taxe d'apprentissage															
T0004	Taxe d'apprentissage (abrogation)															
T0004	Taxe sur rémunération déductible															

### En Projet d'ici fin d'année :

Intégrer automatiquement les écarts de calcul du bordereau des IJSS



# Proposition de valeur de My Silae

## Une nouvelle fonctionnalité pour la personnalisation de l'indemnisation des absences

Livraison : prévue 16/10/24

### Objectifs

- Personnaliser simplement (no-code) les règles de calcul du maintien de salaire spécifique aux entreprises

### Nouvelles Fonctionnalités :

- Possibilité de paramétrer via des interfaces intuitives (sans code), les règles de maintien pour chaque nature d'arrêt (Maladie, maternité ...), chaque population...
- Vision tableau , possibilité de dupliquer les écrans

### Accompagnement :

Aide en ligne  
Pilote en cours

The screenshot displays the 'Edition maintien maladie' interface, which is used for configuring sick leave maintenance rules. The interface is organized into several sections:

- Informations générales:** Includes a dropdown for 'Maintien maladie (code AT)' and a 'Page de droit' dropdown.
- Nature du maintien:** Radio buttons for 'Maladie', 'Maternité, paternité, adoption', 'Faméon', 'Evénement familial', and 'Invalidité'. The 'Maladie' option is selected.
- Type de maintien:** Radio buttons for 'Brut', 'Net', and 'Brut limité'. The 'Brut' option is selected.
- Groupes salariés:** A dropdown menu for selecting the applicable employee groups.
- Application de l'indemnié:** Radio buttons for 'Ancienneté à début d'absence', 'Ancienneté en cours d'absence', 'Ancienneté dans le grade', and 'Appréciation de l'ancienneté dans la profession'. The 'Ancienneté à début d'absence' option is selected.
- Seuil de conditions:** A section for defining maintenance conditions, including 'Ancienneté minimum (mois)', 'Acquisition des CP pendant', and 'Période carence globale (jours)'. It includes buttons for 'Ajouter un seuil de conditions', 'Dupliquer le seuil de conditions', and 'Supprimer le seuil de conditions'.
- Tranche d'indemnisation:** Two columns for defining indemnification rates. Each column includes 'Nombre de jours maintien', 'Taux d'indemnisation maintien', and 'Acquisition des CP pendant le maintien'.

# Proposition de valeur de My Silae

## Une nouvelle fonctionnalité pour la personnalisation de l'indemnisation des absences

Livraison : prévue 16/10/24

### Cas pratique

- Vidal Célia en maladie cependant il y a un accord cadre qui augmente la durée de maintien de salaire de 27 jours à 60 jours
- Règle Conventionnelle

- AT, MNP, ATT, MP :**

**Absences maladie assimilées à travail effectif pour le calcul des CP : 1 mois.**

Type de maintien : net

Droits à l'indemnisation (gestion des compteurs) : motifs regroupés

Plage : année civile

Ancienneté ≥ 1 an

Carence = 3 jours

Indemnisation : 30 jours (- carence) à 100 %

The screenshot displays the 'Edition maintien maladie' interface. It is divided into several sections for configuring sick leave parameters:

- Informations générales:** Includes a dropdown for 'Maintien maladie cadre AT' and a 'Page de droit' dropdown set to 'Droits conventionnels'.
- Heure du maintien:** Radio buttons for 'Assaile', 'Nécessité, parenté, adhésion', 'Famélon', 'Événement familial', and 'Invalidité'. 'Assaile' is selected.
- Type de maintien:** Radio buttons for 'Brut', 'Net', and 'Brut limité'. 'Brut' is selected.
- Graines salariales:** A button to manage salary seeds.
- Seuil de conditions 2:** Fields for 'Ancienneté minimum (mois): 24', 'Acquisition des CP pendant [ ] jours de maintien', and 'Période carence globale (jours): [ ]'. It also features two 'Tranche d'indemnisation' blocks with fields for 'Nombre de jours maintien', 'Taux d'indemnisation maintien', and 'Acquisition des CP pendant le maintien'.
- Seuil de conditions 1:** Similar fields to 'Seuil de conditions 2' but with 'Ancienneté minimum (mois): 12'.



# Proposition de valeur de My Silae

## Gestion de la subrogation avancée directement dans la fiche société (#NoCode)

Livraison : 16 octobre

### Cas Pratique

- Mr Bonnet Marc en AT en mars mais ne doit pas avoir de la subrogation des IJSS car il est non-cadre
- Mr Hortis Sergio est en maladie, il a droit à la subrogation car il est statut cadre et le versement des IJSS se fait sur le 2<sup>ème</sup> compte de la société

L'entreprise pratique la subrogation :  Règles d'exclusion

Règles d'exclusion subrogation (IUPAISaisieReglesInhibitionSubrogation)

Nom de la règle	Filtre salariés	Codes absences exclus
Exclusion subrogation cadre	Cadres	100,101,102,103,104,105,106,107,108,109,110,111,...

Saisie règle exclusion subrogation (IUPAISaisieReglesInhibitionSubrogation)

Nom de la règle: Exclusion subrogation cadre

Groupes salariés

Absences pour lesquelles la subrogation est exclue

- Santé
  - Maladie non professionnelle
  - Congé pathologique pré-natal (14 jours)
  - Hospitalisation Maladie non professionnelle
  - Maladie non professionnelle (IJSSA7/multi-employeurs)
  - Congé pathologique post-natal
  - Maladie non professionnelle (ALD)
  - Longue maladie (secteur public)
  - Maladie longue durée (secteur public)
  - Femme enceinte dispensée de travail
- Accident de course
  - Maladie professionnelle
  - Congé pathologique pré-natal (14 jours) sans maintien.
  - Maladie non professionnelle (sans carence IJSS)
- Accident de travail
  - Accident de trajet
  - Hospitalisation Accident de trajet
  - Hospitalisation AT
  - Temps partiel thérapeutique (MP)
  - Temps partiel thérapeutique (AT)
  - Temps partiel thérapeutique (ATT)
  - Temps partiel thérapeutique (MP)
- Invalité catégorie 1
- Invalité catégorie 2

Valider Erreur

Accompagnement :  
Aide en ligne

# Proposition de valeur de My Silae

## Gestion de la Rémunération Annuelle Garantie (RAG)

Phase Pilote : Oct/Nov  
Livraison : prévue fin 2024

### Objectifs

- Automatiser le calcul de la RAG

1<sup>er</sup> lot de CCN : M110, B065, C069

En cours d'implémentation : H014

### Nouvelles Fonctionnalités :

- Mise en place du calcul de la RAG pour un 1<sup>er</sup> lot de conventions collectives (dont la Métallurgie) sur les bulletins de décembre et les bulletins de sortie
- Un Mémo sur le bulletin de paie détaille le calcul réalisé
- L'utilisateur pourra personnaliser le calcul selon les spécificités de son entreprise via du paramétrage avancé (fonctions calcul)

-> Par exemple : ajout d'une prime Utilisateur dans le calcul du salaire de référence – Exclusion d'une absence dans les calculs de proratisation ...

Code	Description	Montant
B08	Indemnité différentiel RAG	281.64
<b>Salaire brut</b>		
S5001	Maladie - maternité - invalidité - décès	
S5002	Contribution Solidarité-Autonomie	
S5003	Vieillesse dépourvue	
S5004	Vieillesse plafonnée	
S5005	Allocations familiales	
S5006	Accident du travail	
S5007	FNAL plafonné majoration CP	
S5011	CSP déductible	
S5022	CSS non déductible et CDS	
CH001	Assurance chômage TriA-TriB	
CH002	ACS	
AA201	Retraite TUI	
AA211	Contribution d'Equilibre Général TUI	
SS011.4	Réduction générale des cotisations patronales	
AA311.4	Réduct. générale des cotisat. pat., retraite	
S5050	Contribution au dialogue social	
PX110	Prévoyance non cadre TriA	
PR280	Frais de santé / PSS Zone Basse salariés base améliorée	
CP003	DPP BTP	
CR001	Congés payés	
TC001.L	Contribution formation prof. (légal)	
TC004	Taxe d'apprentissage	
TC004.L	Taxe d'apprentissage (Libérateur)	
<b>Total des retenues déductibles</b>		
<b>Total des retenues non déductibles</b>		
<b>Total des retenues</b>		
<b>Net imposable</b>		

Date	Calcul	Montant
16/12/2024	Date de début de contrat	
01-25	SaRef = (12 8569 * 2.33) = -29.96	
01-25	SMC = (12 8569 * -2.33) = -29.96	
02-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
02-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
03-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
03-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
04-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
04-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
05-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
05-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
06-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
06-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
07-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
07-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
08-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
08-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
09-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
09-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
10-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
10-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
11-25	SaRef = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
11-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	
12-25	SaRef = (11 * 151.67) = 1668.37	
12-25	SMC = (12 8569 * 151.67) = 1950.01	

Total période :  
...SaRef = 21138.51  
...SMC = 21420.15  
---> Indemnité différentiel RAG : 21420.15 - 21138.51 = 281.64

### Accompagnement :

Aide en ligne

# Proposition de valeur de My Silae

## Gestion de la Rémunération Annuelle Garantie (RAG)

Phase Pilote : Oct/Nov  
Livraison : prévue fin 2024

### Cas pratique

- Mme GIRBON Jeanne B065 occupe le poste Etam 3,2 coefficient de 450, de janvier à décembre une rémunération mensuelle de 2152,70 € GAR 27192 € pour 151,67 H/mois.

Code libellé	Libellé	Base Taux/montant salariale	Base Taux/montant salarial	Résultat salarial	Base Taux/montant patronale	Résultat patronal	Code patronal	CSG	taxe 8%	R.S	R.F
	Salaire de base	151.67	14.1933	2 152.70							
A02	Indemnité compensatrice de nourriture			150.00							
B08	Indemnité différentiel RAG			1 209.60							
	Salaire brut			3 512.30							
S5001	Maladie - maternité - invalidité - décès	3 512.30			3 512.30	7.0000	245.86	1A01000			
S5002	Contribution Solidarité Autonomie	3 512.30			3 512.30	0.3000	10.54	1A01000			
S5003	Vieillesse déplaçonnée	3 512.30	0.4000	14.05	3 512.30	2.0200	70.95	1A01000			
S5004	Vieillesse plafonnée	3 512.30	6.9000	242.35	3 512.30	8.5500	300.30	1A0100P			
S5005	Allocations familiales	3 512.30			3 512.30	3.4500	121.17	1A01000			
S5007	FNAL plafonné	3 512.30			3 512.30	0.1000	3.51	1A0332P			
S5021	CSG déductible	3 531.01	6.8000	240.11	3 531.01			1E0260D			
S5022	CSG non déductible et CRDS	3 531.01	2.9000	102.40	3 531.01			1E0260D			
CH001	Assurance chômage Tra+TrB	3 512.30			3 512.30	4.0500	142.25	1E0772D			
CH002	AGS	3 512.30			3 512.30	0.2500	8.78	1E0937D			
AA201	Retraite TU1	3 512.30	3.1500	110.64	3 512.30	4.7200	165.78	4022101			
AA211	Contribution d'Equilibre Général TU1	3 512.30	0.8600	30.21	3 512.30	1.2900	45.31	4022101			
AA031	APEC TRA	3 512.30	0.0240	0.84	3 512.30	0.0360	1.26	402210...			
SS011.4	Réduction générale des cotisations patronales			292.30			292.30	1E0669			
AA311.4	Réduct. générale des cotisat. pat. retraite			68.97			68.97	4022101			
SS050	Contribution au dialogue social	3 512.30			3 512.30	0.0160	0.56	1E0027D			
PR001	Prévoyance décès cadre	3 512.30			3 512.30	0.7600	26.69	5022101	26.69	26.69	26.69
PR010	Prévoyance cadre TRA	3 512.30			3 512.30	0.7400	25.99	5022101	25.99	25.99	25.99
PR289	Frais de santé socie de base		27.50	27.50			27.50	502211...	27.50	27.50	55.00
TC001.L	Contribution formation prof. (légal)	3 512.30			3 512.30	0.5500	19.32	1E0959			
TC001	Contribution formation prof. (conventionnel)	3 512.30			3 512.30	0.0500	1.76	A0999016			
TC004	Taxe d'apprentissage	3 512.30			3 512.30	0.5900	20.72	1E0992			
TC004.L	Taxe d'apprentissage (Libérateur)	3 512.30			3 512.30	0.0900	3.16	9E0995			

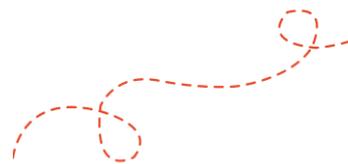
B08 - Indemnité différentiel RAG (IUHtmlDialog) x

Date de début de contrat : 15/06/2019  
 ..... ( TxH \* H Trav) + Primes  
 01-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 01-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 02-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 02-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 03-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 03-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 04-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 04-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 05-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 05-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 06-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 06-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 07-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 07-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 08-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 08-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 09-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 09-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 10-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 10-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 11-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) = 2152.7  
 11-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266  
 12-24... SalRef = (14.1933 \* 151.67) + 150 = 2302.7  
 12-24... SMC = (14.9403 \* 151.67) = 2266

Total période  
 ... SalRef = 25982.4  
 ... SMC = 27192

---> Indemnité différentiel RAG : 27192 - 25982.4 = 1209.6

AA211			
AA031			
CH001			
SS050			
PR001.1			
PR010			
PR289.F5			
TC000.PL			
TC004			
TC004.L	TA_SOL		



# Proposition de valeur de My Silae

## Duplication de paramétrage : Fonctionnalité d'Import & export de paramètres dossier

Livraison : Juillet

### Objectifs

- Déployer un même paramétrage sur plusieurs dossiers
- Dupliquer les établissements

### Nouvelles Fonctionnalités

- Possibilité de récupérer le paramétrage d'un autre dossier : je suis dans le dossier A, je peux importer le paramétrage d'un dossier B
- Possibilité de copier un paramétrage dans d'autres dossiers : je suis dans le dossier A – je peux déployer un paramétrage vers un ou plusieurs dossiers
- Périmètre de la fonctionnalité : Montants particuliers, toutes les primes (avec ou sans code), les cotisations...

### Accompagnement :

Une Aide en ligne disponible !

The screenshot displays two main windows from the My Silae application. The top window is titled 'Export profils vers dossiers (IUPAIParamExportVersDossie)'. It features a sidebar with options: 'Créer un profil prime', 'Importer depuis un dossier', 'Exporter vers des dossiers', 'Sauver', 'Annuler', and 'Supprimer'. The main area is titled 'Sélectionner les éléments à exporter' and contains a table with the following data:

Code	Ordre	Libellé
✓ HSFORFAIT		Heures supplémentaires pour forfait...
✓ PRIMNET		Prime en net

The bottom window is titled 'Selection dossiers pour export (IUPAIParamExportVersDossierSelectionDossiers)'. It includes a search bar labeled 'Dossier :' and a 'Rechercher' button. Below is a table listing various dossiers with columns for 'Numéro de dos...', 'Raison sociale', 'Agence', 'Code postal', 'Ville', and 'Analyse':

Numéro de dos...	Raison sociale	Agence	Code postal	Ville	Analyse
CR,TEST2	test non regression	AIX	41130	BILLY	
Demo1	Dossier Démo 1	Aix	64200	BIARRITZ	
Demo2	Dossier Démo 1		64200	BIARRITZ	
fcdemo	SARL DEMO		83400	HYERES	
MAT_endem	230523 - AZ 49488 Test DSN.FIN_SS ...		97600	KOUNGOU	
MAT_Test	Dossier Démo 1		64200	BIARRITZ	
MAI_007	Ma société Muriel		13100	AIX EN PROVENCE	
MAI_008	Café des deux moutins		13100	AIX EN PROVENCE	
MAI_009	ARRAVIS		13100	AIX EN PROVENCE	
Redac_AC	Redac_AC	Aix	13080	AIX EN PROVENCE	

# Proposition de valeur de My Silae

## Les Optimisations DSN

### Nos Objectifs

- Une fluidité dans la navigation des DSN par période : **Livraison le 16**
- Aider les Gestionnaires de paie à opérer des régularisations de DSN sur des périodes de montage (bulletins reconstitués) avec un historique des corrections opérés sur la DSN : **Livraison Mi-Novembre**

The screenshot displays the 'DSN - Régularisations manuelles des périodes de montage (RUPAIDSNRegularisationManuelle)' window. It includes a search bar, filters for 'Etablissements' and 'Thème', and a 'Contrôler' button. A central table lists employee data with columns for 'Matricule', 'Salié', 'NIR / NTT', 'Numéro de contrat', 'Date début contrat', and 'Libellé de l'emploi'. A 'Filtres (AddDataFilterValueDialog)' dialog is open, showing a list of fields for filtering. A 'Historique des corrections (RUPAIDSNRegularisationManuelle)' dialog is also visible, showing a table of correction records. A red dashed line highlights the 'Historique des corrections' dialog.

DSN - Régularisations manuelles des périodes de montage (RUPAIDSNRegularisationManuelle)

Mois de déclaration en DSN 07/2024 Du : 01/2024 au : 06/2024

Etablissements : 12345678900010 - LYON1 Thème : Bases Assujetties AGIRC-ARRCO Contrôler

LYON1 - Bases Assujetties AGIRC-ARRCO

Matricule	Salié	NIR / NTT	Numéro de contrat	Date début contrat	Libellé de l'emploi
00003	CP IAL ACT	112345678900003	00001	01/01/2022	Ingénieur ou cadre position 2-1
00003	CP IAL ACT				
00004	CP IAL HCR	112345678900004	00001	01/01/2024	Chef de réception niveau V éché...
00004	CP IAL HCR				
00005	CP IAL SYNTEC	112345678900005	00001	01/01/2024	Ingénieur ou cadre position 1-1

Historique des corrections (RUPAIDSNRegularisationManuelle)

Mois de déclaration en DSN	Date de changement	Valeur initiale	Nouvelle valeur	Identifiant Utilisateur
07/2024	30/09/2024 15:06:04	1943,01	5000,00	christophe.jemoret@stae.fr

## La solution paie et RH collaborative de référence

### Production et calcul de la paie

### Contrôle de la paie

### Déclarations sociales

#### Validation et distribution des bulletins de paie

- Validation des brouillons avec allers-retours
- Distribution sécurisée
- Coffre-fort numérique

#### Saisie des variables

- Transmission automatique des éléments variables
- Validation simplifiée
- Intégration directe en paie

#### Gestion des salariés

- Processus auto. entrée et départ employés
- Génération doc obligatoires (DPAE, doc. sortie)
- Signature électronique pour les documents de sortie

#### Congés & absences

- Gestion centralisée des demandes
- Plannings des équipes
- Accès aux compteurs

#### Télétravail

- Déclaration du lieu de travail
- Visibilité sur les présences

#### Arrêts de travail

- Gestion automatisée des arrêts maladie

#### Entretiens

- Gestion centralisée des entretiens réglementaires (avec création de formulaires)
- Rappels automatiques et archivage conforme



Gestionnaire de Paie



Dirigeant / manager



Employé

► Une solution **interopérable** avec nos APIs modernisées sur l'ensemble du parc (migration SOAP vers REST 100% finalisée en 2024)

The logo features a white circle containing a stylized orange 'æ' symbol, followed by the word 'silæ' in a white, lowercase, sans-serif font. The background is a solid orange color with faint, larger-scale abstract shapes in a lighter shade of orange.

æ silæ